

Acerca de este informe

Logista presenta en 2020 su primer informe anual integrado, elaborado conforme a las directrices del marco para la preparación de informes integrados del Consejo Internacional de Reporting Integrado (IIRC, por sus siglas en inglés) y del marco GRI standards (Estándares GRI, con el objetivo de informar sobre los aspectos más relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio, incluyendo información detallada sobre cuestiones económicas, sociales, medioambientales, relativas al respeto de los derechos humanos, lucha contra la corrupción y soborno, y sobre gobierno corporativo, entre otras.

Este informe integra el estado de información no financiera y el informe anual de RSC, y ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo.

Este documento forma parte del Informe de Gestión consolidado de Compañía de Distribución Integral Logista S.A. y sus sociedades dependientes, correspondiente al ejercicio 2020. Está sometido a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el Informe de Gestión. Con la elaboración de este informe, Logista cumple con lo previsto por los artículos 262 de la Ley de Sociedades de Capital y 49 del Código de Comercio en su redacción dada por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

Alcance de la información

Los datos cuantitativos del informe corresponden al ejercicio 2020, que comprende desde el 1 de octubre de 2019 al 30 de septiembre de 2020.

La información cualitativa incluida en el informe explica la evolución histórica y la evolución esperada por la Compañía tras el análisis del contexto actual, no comprometiendo dichos objetivos a su consecución al estar sometidos a riesgos e incertidumbres.

Perímetro

Tanto la información cuantitativa como cualitativa de este informe comprende todas las actividades desarrolladas por el 100% de las filiales de Logista incluidas en el perímetro de consolidación.

Materialidad

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Logista ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Análisis de materialidad

Logista ha desarrollado un análisis de materialidad para la Compañía en su conjunto, teniendo en consideración también cada uno de los negocios que la conforman.

El objetivo de este análisis es conocer la importancia de los aspectos más relevantes desde una visión interna de los diferentes negocios y áreas corporativas de Logista y desde una visión externa de los diferentes grupos de interés.

Para obtener una visión completa de la importancia de estos aspectos para la Compañía, se ha consultado a miembros del Comité de Dirección sobre la importancia de los mismos (entre una puntuación de 0 a 10); mientras que para obtener una visión completa de la importancia de estos aspectos para los distintos grupos de interés (empleados, proveedores, clientes, inversores, sociedad en general) se ha consultado a los directores de las áreas correspondientes así como a otros perfiles para conocer la opinión del grupo de interés con el que mantienen estrecha relación.

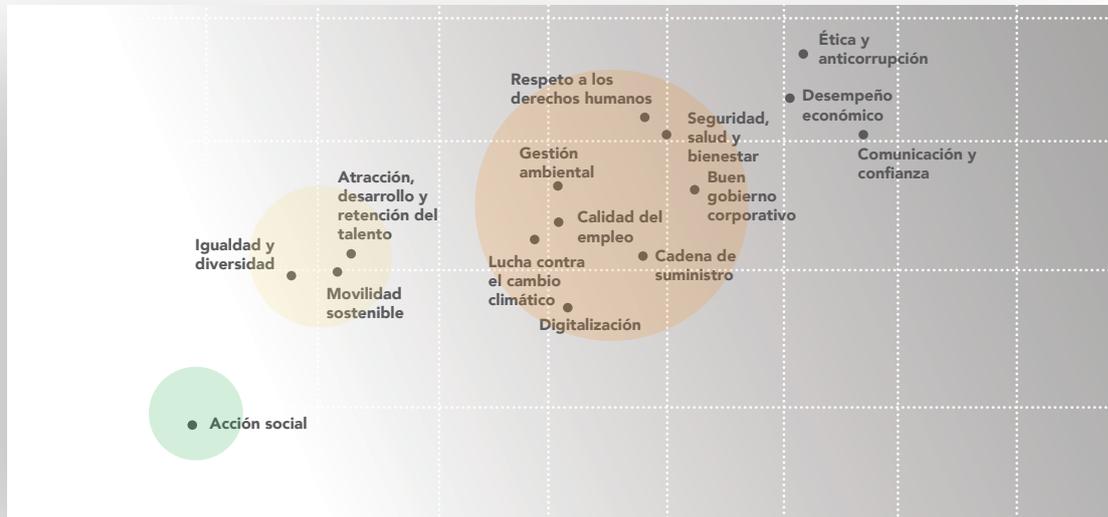
Aspectos relevantes:

Todos los aspectos relevantes están marcados con este icono a lo largo del informe  y en la siguiente tabla se indica las secciones en que se amplía la información sobre dichos aspectos relevantes para facilitar su consulta a los lectores de este informe.

Aspectos relevantes	Capítulo del Informe Anual Integrado
Desempeño económico	Logista, de un vistazo
Ética y anticorrupción	Gobierno corporativo
Buen Gobierno Corporativo	Gobierno corporativo
Respeto a los Derechos Humanos	Gobierno corporativo
Igualdad y diversidad	Desarrollo de los empleados
Seguridad, salud y bienestar de los empleados	Desarrollo de los empleados
Gestión ambiental	Minimización del impacto medioambiental
Movilidad sostenible	Minimización del impacto medioambiental
Lucha contra el cambio climático	Minimización del impacto medioambiental
Cadena de suministro sostenible	Colaboración con proveedores
Calidad del empleo	Desarrollo de los empleados
Atracción, desarrollo y retención del talento	Desarrollo de los empleados
Comunicación y confianza	Satisfacción de los clientes
Acción social	Gobierno corporativo
Digitalización	Estrategia

Para todos aquellos aspectos que no son materiales para Logista, el presente informe aborda también su enfoque de gestión, aunque no da información tan detallada como en el caso de los aspectos relevantes.

MATRIZ DE MATERIALIDAD



Conectividad

Para tener una información completa sobre el ejercicio 2020, Logista además publica los siguientes informes:

- Cuentas Anuales
- Informe Anual de Gobierno Corporativo
- Informe Anual de Remuneraciones de Consejeros

Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Contenido	Referencia	Marco de reporte
MODELO DE NEGOCIO		
- Entorno empresarial y modelo de negocio	16-23	102-2
- Organización y estructura	14-15	102-2
- Mercados en los que opera la compañía	8, 12	102-6
- Objetivos y estrategias	22-23	102-15
- Factores y tendencias que afecten a la evolución	20-23	102-15
POLÍTICAS	Se detallan en cada uno de los correspondientes apartados de este informe, en virtud del tema tratado	102-15
RIESGOS	Se detallan en cada uno de los correspondientes apartados de este informe, en virtud del tema tratado; particularmente, en Gobierno Corporativo / Gestión de riesgos y oportunidades	102-15
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
GLOBAL		
- Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y la seguridad	62-73	Marco interno: Descripción cualitativa de los principales efectos
- Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	62-63, 68	Marco interno: Descripción cualitativa de evaluaciones y certificaciones
- Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	65	102-11
- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	65	Marco interno: Descripción cuantitativa de los recursos dedicados
CONTAMINACIÓN		
- Medidas asociadas a emisiones de carbono	69	Marco interno: Descripción cualitativa de las principales medidas y actuaciones
- Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras	69	Marco interno: Descripción cualitativa de las principales medidas y actuaciones
ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	71	306-2
- Medidas asociadas a la gestión de los residuos	71	306-2
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material, teniendo en cuenta el sector de actividad de la compañía	n.a.
USO SOSTENIBLE DE RECURSOS		
- Agua: consumo y suministro	71	303-1
- Materias primas: consumo y medidas	71	301-1
- Energía: consumo, medidas y uso de renovables	69-70, 72-73	302-1

Contenido	Referencia	Marco de reporte
CAMBIO CLIMÁTICO		
- Emisiones de efecto invernadero	68	305-1/ 305-2/ 305-3
- Medidas de adaptación al cambio climático	69-70	Marco interno: Descripción cualitativa de las medidas
- Metas de reducción de emisiones	70	Marco interno: Descripción cualitativa de las metas
BIODIVERSIDAD		
- Medidas de preservación	73	Marco interno: Descripción cualitativa de las medidas
- Impactos causados en áreas protegidas	73	304-2
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
EMPLEO		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	48	102-8/405-1
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	49	102-8
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	50-51	102-8/405-1
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	51	Marco interno: Número total de despidos durante el ejercicio desglosado por sexo, edad y categoría profesional
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	52	Marco interno: Remuneración media (incluye retribución fija y retribución variable)
- Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	53	Marco interno: (1-(Remuneración media hombres-Remuneración media mujeres) / Remuneración media hombres)
- Remuneración media de los consejeros y directivos por sexo	52	Marco interno: Remuneración media incluyendo fijo y variable
- Políticas de desconexión laboral	54	Marco interno: Descripción cualitativa de las políticas vigentes
- Empleados con discapacidad	54, 57, 75	405-1
ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO		
- Organización del trabajo	54	Marco interno: Descripción cualitativa de la organización del tiempo de trabajo
- Número de horas de absentismo	54	Marco interno: Número de horas de absentismo
- Medidas de conciliación familiar	54	Marco interno: Descripción cualitativa de las medidas

Contenido	Referencia	Marco de reporte
SALUD Y SEGURIDAD		
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	55	403-2
- Número de accidentes de trabajo por sexo y tasa de frecuencia y gravedad por sexo	55	403-2 Marco interno: Índice Frecuencia = (N° accidentes de trabajo con baja / N° de horas trabajadas) * 1.000.000; Índice Gravedad = (N° de jornadas perdidas por accidente de trabajo con baja / N° de horas trabajadas) * 1.000; Lost Time Accidents Rate = (N° accidentes de trabajo con baja / N° de horas trabajadas) * 200.000
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	55	403-2
RELACIONES SOCIALES		
- Organización del diálogo social	18, 56	Marco interno: Descripción cualitativa de la organización del diálogo social
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	56	102-41
- Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo	30	403-1
FORMACIÓN		
- Políticas implementadas en el campo de la formación	56	Marco interno: Descripción cualitativa de las políticas
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	56	404-1
IGUALDAD		
- Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	57	Marco interno: Descripción cualitativa de las medidas
- Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	31, 53, 57, 76-77	Marco interno: Descripción cualitativa de las medidas
- Planes de igualdad y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	31, 57	Marco interno: Descripción cualitativa de las medidas
- Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	57	Marco interno: Descripción cualitativa de la gestión de la diversidad

Contenido	Referencia	Marco de reporte
DERECHOS HUMANOS		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación	30-31	102-16/102-17
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	30	406-1
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	30-31	102-16
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil	30-31	102-16
CORRUPCIÓN Y SOBORNO		
- Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	29	GRI 102-16/102-17
- Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	29	GRI 102-16/102-17
- Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	29, 75	Marco interno: Cuantía de las aportaciones en euro
SOCIEDAD		
COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE		
- Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	9, 17, 74	Marco interno: Descripción cualitativa del impacto
- Diálogo con la comunidad local	18	Marco interno: Descripción cualitativa de las relaciones mantenidas
- Acciones de asociación o patrocinio	75	102-12/102-13
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	31, 60-61	102-9
- Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	60-61	102-9
- Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	60	308-2/414-2
CONSUMIDORES		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	58-59	Marco interno: Descripción cualitativa de las medidas
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	58	102-17
INFORMACIÓN FISCAL		
- Beneficios obtenidos país por país	75	Marco interno: Beneficios/(pérdidas) antes de impuesto sobre sociedades por país
- Impuestos sobre beneficios pagados	75	Marco interno: Impuesto sobre sociedades pagado por país
- Subvenciones públicas recibidas	75	201-4

Informe de verificación independiente

Informe de Verificación Independiente del Informe Anual Integrado
correspondiente al ejercicio anual finalizado el 30 de septiembre de 2020

COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S.A. Y
SOCIEDADES DEPENDIENTES



Ernst & Young, S.L.
C/ Raimundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid

Tel.: 902 365 456
Fax.: 915 727 300
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL INFORME ANUAL INTEGRADO

A los accionistas de COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Informe Anual Integrado adjunto correspondiente al ejercicio anual finalizado el 30 de septiembre de 2020, de Compañía de Distribución Integral Logista Holdings, S.A. y Sociedades Dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado 2020 del Grupo.

El contenido del Informe Anual Integrado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el capítulo "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" incluido en el Informe Anual Integrado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del Informe Anual Integrado incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S.A. El Informe Anual Integrado se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el capítulo "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Informe.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el Informe Anual Integrado esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del Informe Anual Integrado.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del Informe Anual Integrado, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe Anual Integrado y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el Informe Anual Integrado del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2020 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el capítulo “Acerca de este informe”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el Informe Anual Integrado del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2020.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el Informe Anual Integrado del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2020.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el Informe Anual Integrado del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el Informe Anual Integrado del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 30 de septiembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el capítulo “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018” incluido en el citado Informe.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.



28 de octubre de 2020

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla Vida